



Samenvatting

Het college stemt in met het via raadsinformatiebrief informeren van de raad over de uitgevoerde risicoanalyse naar het werkklimaat en de sociale veiligheid binnen Centre Céramique (CC). De samenvatting van het rapport en de aanbevelingen zijn als bijlage bij de raadsinformatiebrief opgenomen. Het volledige rapport wordt vanwege het interne karakter niet actief openbaar gemaakt, maar wel met alle medewerkers van CC gedeeld.

Beslispunten

1. In te stemmen met het via raadsinformatiebrief en bijlagen informeren van de raad over over de uitgevoerde risicoanalyse naar het werkklimaat en de sociale veiligheid binnen Centre Céramique

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 3 februari 2026:

Conform.



2. Aanleiding

In opdracht van de toenmalige gemeentesecretaris is een risicoanalyse uitgevoerd naar de sociale veiligheid en het werkklimaat binnen Centre Céramique (CC). Aanleiding hiertoe vormden signalen over spanningen in de aansturing, ervaren werkdruk en zorgen over onderlinge omgang. Het onderzoek is uitgevoerd door Governance & Integrity (G&I), op basis van dossierstudie en interviews met medewerkers uit de hele organisatie. Het onderzoek richtte zich op het identificeren van risico's, kwetsbaarheden en verbeterpunten op het gebied van sociale veiligheid.

3. Beoogd effect

Het onderzoek is van belang om een beeld te krijgen over de huidige situatie binnen Centre Ceramique op vlak van sociale veiligheid en werkdruk. Door de input van het onderzoek kunnen er aanpassingen gedaan worden om te komen tot een stabiele, professionele en sociaal veilige organisatie waarbij ook de betrokkenheid en ambitie bewaard blijft.

4. Argumenten

1.1 Het onderzoek betreft een interne aangelegenheid, maar gezien de importantie van het onderwerp worden de hoofdlijnen van het onderzoek worden gedeeld met de raad zodat er een transparant beeld ontstaat over wat het onderzoek heeft opgeleverd.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 Hoewel de samenvatting en aanbevelingen op hoofdlijnen opgesteld zijn is het niet te vermijden dat bepaalde bevindingen herleidbaar zijn tot personen.

6. Financiële gevolgen

Niet van toepassing

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Nadat het college heeft ingestemd met de raadinformatiebrief wordt deze aan de raad verstrekt.

Met de aanbevelingen van het rapport gaan directie, managementteam en medewerkers aan de slag.



8. Communicatie

Op woensdag 4 februari wordt door begeleiders van het onderzoeksbureau en de directeur Fysiek een presentatie over de uitkomsten van het onderzoek gegeven aan medewerkers van CC. Na afloop zullen alle betrokkenen het onderzoeksrapport ontvangen. Ook de OR is ingelicht en zal aanwezig zijn bij de presentatie. Na afloop van de bijeenkomst zal de raadsinformatiebrief worden verzonden.